



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Johs. J. Syltern AS

1. januar – 31. desember 2025



BAKGRUNN

KORT OM SELSKAPET OG IMPLEMENTERING AV ÅPENHETSLOVEN

Innledning

Johs. J Syltern AS, org.nr 816 510 872 (heretter kalt «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter kalt «åpenhetsloven») og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen del opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhets størrelse, art, kontekst samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Nøkkelinformasjon

Johs. J. Syltern AS
Vassneset 10
7170 Åfjord

Produkter og tjenester

Johs. J. Syltern as ble etablert i 1949, og er et entreprenørselskap med nedslagsfelt i Midt-Norge. Vår ekspertise ligger innen anleggsfaget, med fokus på masseflytting, terrengarbeid, vann- og avløpsarbeid, vegarbeid og havnearbeid. Selskapet er kategorisert i bygg- og anleggsbransjen.

Omsetning i 2025

Johs. J. Syltern AS: 731 000 000 NOK

Antall ansatte:

Johs. J. Syltern AS: 197

Eierstruktur

Familieeid bedrift, se proff.no for detaljer

Forankring av ansvar

Johs. J. Syltern har i styremøter forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Kenneth Årbogen, leder økonomi
Mandat; overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapet

Selskapet har innført rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger.

De nevnte rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapene kan arbeide systematisk og effektivt med:

- kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- håndtering av innsynsforespørsler

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO INTERNT I EGEN VIRKSOMHET

Johs. J. Syltern har startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet. Områdene vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet. Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt verken forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoen i selskapet er generelt lav.

Johs. J. Syltern AS driver sin virksomhet innen bygg- og anleggsbransjen. Dette er generelt en bransje med noe høyere risiko for negativ påvirkning på arbeidstakers arbeidsforhold når det gjelder eksempelvis arbeidstid, lønn, diskriminering av utenlandske og innleide arbeidstakere, og brudd på helse, miljø og sikkerhetslovgivningen. Johs. J. Syltern hadde 197 ansatte per 31.12.2025, både fagarbeidere (maskinførere), funksjonærer og administrative ressurser.

Johs. J. Syltern AS har egne verneombud på hvert enkelt prosjekt vi til enhver tid har gående, samt et eget hovedverneombud som sammen med de ansattes hovedtillitsvalgt og to administrativt ansatte utgjør bedriftens arbeidsmiljøutvalg. Arbeidsmiljøutvalget har kvartalsvise møter gjennom året som er nedfelt i bedriftens årsplan.

Bedriften er tilknyttet Maskinentreprenørenes Forbund (MEF), og følger Anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører og hovedavtalen mellom MEF og LO/NAF. Denne tariffavtalen sammen med den lokale lønnsavtalen som inngås med arbeidstakerne sikrer våre ansattes rettigheter i henhold til norsk lovverk hva angår lønn, arbeidstid, overtid, ferie etc.

Vårt styringssystem inneholder rutiner og prosedyrer for å melde om og håndtere avvik, uønskede hendelser og kritikkverdige forhold (brudd på lovverk eller interne retningslinjer). Alle ansatte er pliktig å varsle dersom de opplever forhold som er kritikkverdige eller kan uttrykke bekymring om firmaets virksomhet på en ansvarlig og hensiktsmessig måte.

Leverandørkontroll

Kartlegging og vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser av våre innkjøp er gjennomført for perioden 01.01.2025 – 31.12.2025.

Risiko ble vurdert etter følgende kategorisering:


Risiko	Kategori	Beskrivelse	Tiltak
0	Ubetydelig risiko	Oversiktlige forhold Lokal UE / leverandør Ubetydelig kjøp Langt og tett samarbeid Lavrisiko produkt/tjeneste	Ingen tiltak
1	Lav risiko / velrenomerte aktører	Noe risikobelagt vare, velrenomert aktør Noe risikobelagt vare, langt og tett samarbeid	Ingen tiltak
2	Middels	Noe risikobelagt vare Nyetablert/ ukjent leverandør	Bakgrunnssjekk
3	Høy risiko	Høy-risikovare Leverandør fra risikoutsatte områder	Opprette dialog, vurdere tilpassede kontraksvilkår

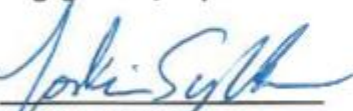
Basert på denne metodikken kom vi fram til 5 leverandører i risikogruppe 2. Det er foretatt bakgrunnssjekk på disse og funnet tilfredsstillende i henhold til åpenhetsloven.


Veien videre.

Johs. J. Syltern AS skal framover fortsette å jobbe internt for gode, trygge arbeidsforhold for sine ansatte. Det skal gjennomføres årlige gjennomganger av våre leverandører og underentreprenører i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

Åfjord 04.02.2026


Øystein Joralf Syltern
Daglig leder / Styrets leder


Jostein Syltern
Styremedlem


Franks Syltern
Styremedlem


Julie Syltern
Styremedlem